



## 「九電工グループ」ならではの充実した福利厚生

充実した新入社員研修だけでなく、年次や役職を経ていくことで新たに必要となる知識・スキルの習得をはかるフォローアップ研修を九電工アカデミー（九電工の研修施設）にて行います。

さらに、共済会制度、保養所の利用など、社員一人ひとりが働きやすい環境、さらに社員を支えるご家族の方々の居心地のよい生活づくりに力を入れております。

### 1 研修制度

新入社員研修、2年目・3年目フォロー研修、班長候補者研修、管理職研修、通信教育の輪旋、自己啓発支援制度あり。新入社員研修については、社会人としての心得・マナーを学ぶ導入研修、職場でのOJTの後、九電工アカデミー（研修所）にて工事に必要な知識の習得のほか「技能講習」や「特別教育」の受講が行われます。

### 2 資格取得の祝い金

会社が指定する資格に合格した場合、祝い金を支給します。それ以外に受験料や資格維持費用も会社が負担します。

- 1級電気工事施工管理技士 … 10万円
- 第3種電気主任技術者 …… 10万円
- 第1種電気工事士 ……1万5千円
- 消防設備士 …………… 1万円  
ほか多数

### 3 保養所

別府・霧島・ハウステンボスなど九電工グループの保養所を安く利用できます。また利用した方には、共済会から補助金が支給され更にお得です。

### 4 共済会制度

会社と従業員が会費を出し合って、会員相互の扶助及び福祉の増進を図る制度です。結婚や出産した場合や、会員の子女が小・中学生に入学するときの入学祝いおよび二十歳のお祝いなど一時金を支給します。

### 5 福祉厚生サービス

- チケットレストラン（食事補助ICカード）の導入  
コンビニやファミレス等で使用できるランチ代の補助を行っています。
- ポススマート（法人専用自販機サービス）の導入
- ガソリンカード：自家用車のガソリンを給与天引きで給油できるサービスの導入

暮らしと未来を灯す仕事だからこそ、社員の皆さんにも輝きながら働いてほしい。

## 6



### その他

- 有給休暇取得促進日の設定
- 夏季特別休暇
- 慶弔休暇
- 単身者寮 完備
- 借上社宅 会社で契約を行い、従業員へ貸与します。借上社宅を利用するにあたっての年齢制限等はありません。また、転動に伴う敷金、礼金、引越費用等は、会社が負担します。
- 扶養手当 扶養する配偶者や子がいる場合に、毎月手当を支給します。
- 単身赴任手当 転動により単身赴任となった場合は、毎月の手当とともに、自宅に帰るための帰省旅費（月1回分）を支給します。
- 財形貯蓄 給与天引きで貯蓄ができます。
- 熱中症対策 経口補水液の支給

■従業員持株会 九電工の株式を給与から天引きして積立購入できる仕組みです。奨励金および、保有株数に応じて配当金が支払われます。

■定期健康診断 従業員の疾病を未然に防ぐため、定期健康診断を毎年実施します。また、30歳以上の従業員（配偶者含む）については、人間ドックの受診費用の補助も実施しています。

■育児・介護に関する休暇制度  
産前・産後休暇  
配偶者の出産に伴う休暇  
育児休業  
看護休暇  
勤務時間の短縮措置

■インフルエンザの予防接種  
インフルエンザの予防接種にかかる費用を会社が補助します。

■退職金制度 勤続3年以上の従業員が退職する際に支給されます。

■定年再雇用 定年の60歳まで勤務した後、希望する職員については、65歳まで再雇用を行います。現在、65歳を超えた方も電工マンとして活躍中。



同じ未来の先には、地域の笑顔があります。私たちは一致団結して、地域の環境美化に努めています。



九電工グループベロン同好会の一員として長崎県ベロン選手権大会職域対抗レースにも出場しています。



定期的に安全衛生大会を開催。部署を超えて顔を合わせ、安全と無災害継続を誓うことで絆が深まります。



株式会社チョーエイ50周年感謝の集い

株式会社チョーエイは長崎県ながさき若者・女性・高齢者就職応援団登録企業です！